

СОГЛАСОВАНО


Председатель профсоюзного
комитета ГБОУ Школа №



О.В. Генералова
2018г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель Управляющего совета
ГБОУ Школа № 1352


О.И. Тришина
« 05 » 09 2018г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора
ГБОУ Школа № 1352



Т.Н. Антонова
« 05 » 09 2018г.

ПОЛОЖЕНИЕ

Об оплате труда работников

Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 1352»

1. Основные термины и определения

Для целей настоящего Положения об оплате труда работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 1352» (Далее по тексту Положение) применяемые термины означают:

«**Учреждение**» - Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение города Москвы «Школа № 1352»;

«**Работник**» - физическое лицо, заключившее трудовой договор с Учреждением;

«**ТК РФ**» - Трудовой кодекс Российской Федерации № 197-ФЗ от 30.12.2001г.

«**Трудовой договор**» - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным Положением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя;

"**Внутреннее совместительство**" – трудовая деятельность работника, занимающего в Учреждении должность, предусмотренную штатным расписанием, по иной профессии, специальности или должности, за пределами нормальной продолжительности рабочего времени по основному договору, на основе заключенного работником с Учреждением дополнительного трудового договора;

"**Внешнее совместительство**" – трудовая деятельность в Учреждении работника, занимающего штатную должность по основной работе в иной организации;

"**Совмещение**" – выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой профессии (должности) за дополнительную оплату;

"**Расширение зон обслуживания, увеличение объема работ**" – выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по такой же профессии (должности) за дополнительную оплату;

"**Система оплаты труда**" – применяемый в Учреждении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, порядок исчисления размеров заработной платы, подлежащей выплате работникам в соответствии с произведенными ими трудовыми затратами и результатами